



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ г. Мурманска №50

Корж А.А.

приказ от 11.01.2016 № 12

Положение о структурном подразделении МБДОУ г. Мурманска № 50

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность структурного подразделения муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 50 (далее – структурное подразделение) – образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по основной образовательной программе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 50, созданного в порядке реорганизации в соответствии с постановлением Администрации города Мурманска от 14.10.2015 № 2809 в форме присоединения МБДОУ г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 102 к МБДОУ г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 50.

1.2. Структурное подразделение располагается в обособленном здании не является юридическим лицом.

1.3. Руководство, управление и финансовое обеспечение структурного подразделения осуществляет заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением г. Мурманска № 50 (далее – учреждение).

1.4. Фактический адрес структурного подразделения: 183039, г. Мурманск, ул. Новое Плато, д. 15.

1.5. Структурное подразделение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения, настоящим Положением и другими нормативно-правовыми актами, регламентирующими его деятельность.

1.6. Структурное подразделение осуществляет образовательную деятельность, уход и присмотр за детьми, выбор реализуемых программ дошкольного образования, формирование групп по утверждению заведующим учреждением.

1.7. Основной структурной единицей структурного подразделения является группа воспитанников дошкольного возраста. Группы имеют компенсирующую направленность.

1.8. Медицинское обслуживание воспитанников в структурном подразделении обеспечивается органами здравоохранения в предоставляемом МБДОУ г. Мурманска № 50 помещении с соответствующими условиями для работы медицинских работников в основном здании учреждения, либо в учреждении здравоохранения.

1.9. В структурном подразделении создаются безопасные условия обучения и воспитания воспитанников, присмотра и ухода за детьми, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников.

1.10. Структурное подразделение обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей с учетом возрастных физиологических норм суточной потребности в основных пищевых веществах в соответствии с утвержденным заведующим учреждением примерным десятидневным меню.

1.11. Организация питания в структурном подразделении осуществляется в соответствии с действующими нормами питания, нормативными актами Российской Федерации, требованиями законодательства в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Питание организуется за счет родительских средств и средств, выделяемых на эти цели из муниципального бюджета.

1.12. Контроль качества, разнообразия, кулинарной обработки блюд, санитарного состояния пищеблока, правильности хранения, соблюдения сроков реализации продуктов возлагается на работников пищеблока, медицинский персонал, начальника хозяйственного отдела, заместителя заведующей, заведующего учреждением.

2. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

2.1. Структурное подразделение преследует с учреждением единые цели и задачи (согласно Уставу учреждения).

2.2. Для реализации основных целей и задач структурное подразделение с учетом государственной и региональной политики в сфере дошкольного образования реализует совместно с учреждением адаптированную программу дошкольного образования.

2.3. Структурное подразделение может выбирать формы, средства и методы обучения и воспитания в пределах, определенных ФЗ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС дошкольного образования;

2.4. Структурное подразделение может реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги, в том числе платные, за пределами реализуемой образовательной программы с учётом потребностей семьи и на основании договора, заключённого между дошкольным образовательным учреждением и родителями (законными представителями).

2.5. Любая деятельность структурного подразделения не должна производиться в ущерб либо взамен выполнению образовательных функций с учётом государственной и региональной политики в сфере дошкольного образования.

2.6. Структурное подразделение несёт ответственность в установленном действующим законодательством порядке за невыполнение функций, относящихся к его компетенции, реализацию не в полном объёме образовательной программы, за качество образования и его соответствие государственной и региональной политике в сфере дошкольного образования, за адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса.

3. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1. Обучение и воспитание в структурном подразделении ведется на русском языке.

3.2. Прием детей в структурное подразделение осуществляется по заявлению родителей (законных представителей) на основании приказа заведующего учреждением в соответствии с Уставом учреждения, Положением о порядке приема и отчисления воспитанников в учреждении.

3.3. При приеме ребёнка в структурное подразделение, родители (законные представители) воспитанников знакомятся с уставом учреждения, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, настоящим Положением и другими нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения.

3.4. Взаимоотношения между учреждением, включая структурное подразделение, и родителями (законными представителями) регулируются договором об образовании, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра и ухода за детьми.

3.5. Комплектование структурного подразделения детьми осуществляется согласно Уставу учреждения.

3.6. Режим организации непосредственно образовательной деятельности определяется учреждением в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями к организации образовательного процесса.

3.7. Режим работы структурного подразделения: пятидневная рабочая неделя. С понедельника по пятницу 12-часовой и 24-часовой режим пребывания для круглосуточной группы. Выходные дни – суббота, воскресенье.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Участниками образовательных отношений в структурном подразделении являются дети, их родители (законные представители), педагогические работники.

4.2. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей.

4.3. Права и обязанности участников образовательных отношений структурного подразделения определяются в соответствии с правами и обязанностями участников образовательных отношений учреждения, определенных Уставом учреждения и договором об образовании.

5. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

5.1. Управление структурным подразделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и строится на принципах коллегиальности и единоначалия.

5.2. Управление структурным подразделением осуществляется в соответствии с Уставом учреждения.

5.3. Единоличным исполнительным органом структурного подразделения является заведующий учреждением, который осуществляет общее руководство деятельностью структурного подразделения.

5.4. Непосредственное управление структурным подразделением осуществляет заместитель заведующего учреждением, назначенный приказом заведующего учреждением.

5.5. Заместитель заведующего осуществляет руководство текущей деятельностью структурного подразделения в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, субъекта РФ, Уставом учреждения, настоящим Положением, трудовым договором, обеспечивает выполнение возложенных на него задач и несет ответственность за результаты деятельности структурного подразделения.

5.6. Компетенция заместителя заведующего учреждением, работающего в структурном подразделении:

- обеспечивает функционирование структурного подразделения;
- организует и обеспечивает качественную реализацию образовательной программы;
- обеспечивает соблюдение норм охраны труда и техники безопасности в структурном подразделении;
- планирует, организует и контролирует деятельность структурного подразделения (образовательную, административно-хозяйственную, финансовую);
- осуществляет приём детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, в порядке, установленном Уставом учреждения;
- осуществляет взаимосвязь с семьями воспитанников, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;
- вносит предложения руководству учреждения по подбору и расстановке кадров;
- обеспечивает развитие и укрепление учебно-материальной базы структурного подразделения;
- обеспечивает соблюдение санитарно-гигиенических требований и норм в соответствии с СанПиН;
- представляет в учреждение отчеты о деятельности структурного подразделения;
- выполняет иные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. Структурное подразделение размещается в закрепленных на праве оперативного управления за учреждением помещениях и зданиях.

6.2. С целью осуществления образовательной (уставной) деятельности структурное подразделение использует предоставленные учреждению на праве постоянного (бессрочного) пользования земельные площади. Учреждение наделяет структурное подразделение основными средствами и материальными запасами. Баланс структурного подразделения входит в баланс учреждения.

6.3. Учреждение несет ответственность за сохранность и надлежащее использование структурным подразделением имущества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Штатное расписание, план финансово-хозяйственной деятельности структурного подразделения утверждается и изменяется заведующим учреждением.

6.5. Финансовое обеспечение деятельности структурного подразделения осуществляется в соответствии с действующим законодательством, Уставом учреждения.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

7.1. Деятельность структурного подразделения может быть прекращена путем реорганизации или ликвидации учреждения.

7.2. При реорганизации или ликвидации учреждения данное Положение утрачивает силу.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Перечень локальных актов структурного подразделения, определяется локальными актами учреждения.